

Принято на заседании  
общего собрания  
работников  
протокол № 3  
от «28» апреля 2025 г.

«СОГЛАСОВАНО»  
с профсоюзным комитетом  
протокол № 24  
от «28» апреля 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБОУ лицея №12  
\_\_\_\_\_ С.С.Клюева  
введено в действие приказом  
№ 124-ОД от «29» апреля 2025 г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 13E570E893BC8C28DD7EABEA6BDC0527

Владелец: Клюева Светлана Султановна

Действителен с 15.01.2025 до 10.04.2026

## Положение об условиях оплаты труда работников

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №12 Лениногорского муниципального района РТ (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2018г. №965, от 29.12.2018г. №1262, от 06.05.2019г. №380, от 11.07.2019г. №565, от 28.08.2019г. №714, от 02.11.2019г. №1008, 30.12.2019г. №1278, от 16.04.2020г. №294, от 21.05.2020г. №413, от 01.09.2020г. №772, от 23.10.2020г. №954, от 26.07.2021г. №645, от 06.09.2021г. №821, от 29.10.2021г. №1021, от 30.10.2021г. №1030, от 15.06.2022г. №566, от 22.09.2022г. №1027, от 11.03.2023 №232, от 19.08.2023 №989, от 16.10.2023 №1312, от 31.10.2023 №1377, от 07.11.2023 №1431, от 11.05.2024 №318; от 24.06.2024 №454, от 25.09.2024 №830, от 30.12.2024 №1273, от 12.03.2025 №149) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:  
система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) – минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

## II. Определение базовых окладов оплаты труда работников

1. Базовые оклады работников образования в МБОУ «Лицей №12 г.Лениногорска» Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
Первый квалификационный уровень	Вожатый	23600
	Помощник воспитателя	
	Секретарь учебной части	
<b>Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	23720
	Младший воспитатель	
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	23950
	Старший дежурный по режиму	
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	24900
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	25000
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
Социальный педагог	Социальный педагог	25140
	Педагог-психолог	
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	25250
	Учитель	
	Учитель-логопед (логопед)	
	Педагог-библиотекарь	

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

### **III. Порядок формирования должностных окладов работников**

1. Должностной оклад работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_b$  – размер базового оклада работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  – фактическое количество часов работы работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;

$H_N$  – норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, пропорционально ставке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работников образования общеобразовательных организаций:

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей

квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

$O_d$  – должностной оклад работников образования общеобразовательных организаций Республики Татарстан;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работников образования.

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	22,0
Второй	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Четвертый	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Второй	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград ( $B_{pz}$ ), предоставляются по должностям работников образования, входящих в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и

второго уровня, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий и ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур и традиций», нагрудного знака «Яшь могоаллим» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур и традиций», нагрудного знака «Яшь могоаллим» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

3.3. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж по профилю.

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый–второй	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	первый–четвертый	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	первый–третий	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

Размеры надбавок за стаж работы по профилю.

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	4,0
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,0
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в общеобразовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях.

3.4. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

$B_{sd}$  – выплаты за интенсивность труда;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников общеобразовательной организации.

$D_{sr}$  – размер надбавки за интенсивность труда.

#### Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый-второй	3,0

Выплаты за интенсивность труда работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих по должности «повар» и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по должностям «заведующий производством (шеф-повар)», «заведующий столовой», предоставляются в размере 13 процентов.

4. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами МБОУ лица №12 г.Лениногорска и коллективным договором.

4.2 Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам МБОУ лица №12 составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплаты стимулирующего характера, выплаты за дополнительные виды работ, выплаты за специфику образовательной программы, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей)

4.3.В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики», работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами лица.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам лица №12 г.Лениногорска по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций.

4.5. Типовые критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки РТ.

## V. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ;

- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся);

- выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы;

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

2.1. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

$B_{kh}$  – выплата компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников общеобразовательных учреждений;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

$H_N$  – норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательной учреждений;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  – размер надбавки компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда,

установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Выплаты компенсационного характера педагогически работникам за дополнительные виды работ включает в себя:

- выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя и координации воспитательной работы с обучающимися;
- выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверка тетрадей);
- выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;
- выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

5.1. Выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя и координации воспитательной работы с обучающимися устанавливаются один раз в год на начало учебного года.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 550 рублей в месяц размер переменной части выплат за осуществление указанных функций – 80 рублей в месяц.

5.2. Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ (проверка тетрадей). При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	12,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	7,0

3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	3,6
----	--	-----

5.3 Выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями – 1000 рубля;

за заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками – 1500 рубля.

5.4. Выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями - составляет 5% .

5.5. Выплата компенсационного характера за специфику образовательной программы для педагогических работников.

п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	Работа в лицейских, гимназических классах	должности педагогических работников	четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый–второй	5,5
2	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения	должности педагогических работников	четвертый	5,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый	5,0
3	Работа в общеобразовательных организациях и межшкольных учебных комбинатах	Должности педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по основному месту работы и основной должности	первый	14,0
			второй	16,0
			третий	18,0

#### Размеры надбавок за специфику деятельности

№	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	Работа в образовательных организациях	Средний медицинский и фармацевтический персонал	17,0
		Врачи и провизоры	10,0

## **VI. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации и советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Группа по оплате труда руководителя общеобразовательной организации определяется в зависимости от численности обучающихся.
3. Должностные оклады заместителей руководителя на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.
4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей в соответствии с Трудовым кодексом.

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1 – 15	39000	8000
2	16 – 50	41000	8000
3	51 – 100	43000	9000
4	101 – 200	44000	10000
5	201 – 400	46000	12000
6	401 – 600	47000	13000
7	601 – 800	49000	13000
8	801 – 1000	53000	13000
9	1001 – 1200	54000	14000
10	1201 – 1400	55000	15000
11	1400 – 1800	55000	18000
12	1801 и выше	56000	22000

\* Контингент учащихся общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

5. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается в размере 25250 рублей.
6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Лист согласования к документу № 39 от 29.04.2025  
Инициатор согласования: Ключева С.С. Директор  
Согласование инициировано: 29.04.2025 11:43

Лист согласования		Тип согласования: <b>последовательное</b>		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Ключева С.С.		 Подписано 29.04.2025 - 11:43	-